

## Begeleidende brief inspecteur bij vaststellingsovereenkomst opting-in vanaf 1 juli 2015

Geachte \_\_\_\_\_,

In april 2015 heb ik u per brief geïnformeerd over het kostenonderzoek dat de Belastingdienst samen met vertegenwoordigers uit de sekswerkersbranche heeft ingesteld in het kader van de per 1 januari 2015 van toepassing zijnde werkkostenregeling (hierna: WKR). Dit onderzoek diende om een oordeel te vormen over het kostenniveau in relatie tot de bestaande onbelaste vaste vergoeding (20% van de omzet). Het kostenonderzoek is inmiddels afgerond. De uitkomsten ondersteunen een voortzetting van de regeling op het huidige niveau, met enkele wijzigingen die met name samenhangen met de WKR. In overleg met vertegenwoordigers uit de sekswerkersbranche is een nieuwe vaststellingsovereenkomst vastgesteld. Hierbij doen wij u het aanbod om de nieuwe vaststellingsovereenkomst met de Belastingdienst af te sluiten.

Zoals in de brief van april 2015 is vermeld is de WKR per 1 januari 2015 van toepassing op alle werkgevers. De WKR verplicht werkgevers tot het, voorafgaande aan de uitbetaling van vaste kostenvergoedingen, doen van onderzoek naar de aard van de vergoedingen en de hoogte van deze vergoedingen. Dit onderzoek heeft plaatsgevonden in nauwe samenwerking met de sekswerkersbranche. Doel van het onderzoek is geweest om zo efficiënt mogelijk een getrouw beeld te krijgen van het kostenniveau van de sekswerkers die gebruikmaken van de opting-in regeling. Daarbij is met de nodige soepelheid rekening gehouden met de bijzondere omstandigheden van deze beroepsgroep en het vrijwillige karakter van de opting-inregeling. De beroepsgroep kent bijzonderde risico's en gebruiken, die deels ook fiscaal relevant zijn. Het is in ieders belang dat zoveel mogelijk sekswerkers via opting-in aan hun fiscale verplichtingen voldoen.

Na een onderzoek naar kostensoorten en de hoogte van die verschillende kostensoorten is in goed overleg met de branche bepaald dat de arbeidsbeloning van een prostituee wordt vastgesteld door uit te gaan van een kostenpercentage ter grootte van 20% van de behaalde omzet tot een maximum van € 100.000. Dit betekent dat tot dat bedrag 80% van de behaalde omzet vanuit de (fictieve) werkgever dient te worden verloond in het kader van de opting-in regeling. De onbelaste vergoeding van 20 % omvat alle vergoedingen en verstrekkingen in de sfeer van de WKR. Zo komt een eventuele verstrekking of andere vergoeding in mindering op de 20%-vergoeding. De onbelaste vergoeding van 20% omvat ook de zogenoemde vrije ruimte die samenhangt met het loon van de sekswerker. De werkgever kan deze ruimte dus niet aanwenden voor verstrekkingen en vergoedingen aan andere werknemers. Het maximum van € 100.000 hangt samen met dat de kosten normaliter vanaf dat bedrag onafhankelijk zijn van de omzet.

Mocht u van dit aanbod gebruik willen maken, dan verzoek ik u bijgaande vaststellingsovereenkomst te ondertekenen en deze in de bijgevoegde antwoordenvolp vóór 1 juli 2015 aan mij terug te sturen.

Voor eventuele vragen kunt u contact opnemen met .....

Bij voorbaat zeg ik u dank voor uw medewerking.

Hoogachtend,